

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование работодателя: Управление финансов администрации Петропавловск-Камчатского городского округа - муниципальное учреждение

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Отдел бюджетной политики Управления финансов администрации Петропавловск-Камчатского городского округа					
1. Референт отдела бюджетной политики Управления финансов администрации Петропавловск-Камчатского городского округа	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

Дата составления: 08.12.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда
Заместитель Главы администрации Петропавловск-Камчатского городского округа-руководитель Управления финансов администрации Петропавловск-Камчатского городского округа

(должность)

Чубкова О.С.

(Ф.И.О.)

20.12.2022

(дата)

Заместитель председателя комиссии по проведению специальной оценки условий труда:
Заместитель руководителя Управления – начальник отдела правового обеспечения Управления финансов администрации Петропавловск-Камчатского городского округа

(должность)

Саляхова Л.И.

(Ф.И.О.)

20.12.2022

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:
Начальник отдела учета и отчетности Управления финансов администрации Петропавловск-Камчатского городского округа

(должность)

Парасоцкая А.С.

(Ф.И.О.)

20.12.2022

(дата)

Советник отдела правового обеспечения Управления финансов администрации Петропавловск-Камчатского городского округа

(должность)

Сырченко Е.С.

(Ф.И.О.)

20.12.2022

(дата)

Референт отдела бюджетной политики Управления финансов администрации Петропавловск-Камчатского городского округа

(должность)

Смолькина О.И.

(Ф.И.О.)

20.12.2022

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2187

(№ в реестре экспертов)

Байкова Е.Р.

(Ф.И.О.)

08.12.2022

(дата)